

ט' בניסן, התשע"ז  
05 אפריל 2017  
סימוכין : 38469317  
(במענה : ציין סימוכין)

לכבוד  
פרופ' איתמר גרוטו, ראש שירותי בריאות הציבור ומשנה למנכ"ל הנכנס, משרד הבריאות  
ד"ר ורד עזרא, ראש מינהל הרפואה, משרד הבריאות  
ד"ר שושי גולדברג, אחות ראשית ארצית וראש מינהל הסיעוד, משרד הבריאות  
ד"ר אודי קלינר, סגן ראש שירותי בריאות הציבור, משרד הבריאות  
גב' איילת גרינבאום-אריזון, ראש אגף שירות, משרד הבריאות  
עו"ד טליה אגמון, סגנית בכירה ליועצת המשפטית, משרד הבריאות  
מר ניר קידר, סמנכ"ל בכיר לתכנון אסטרטגי וכלכלי, משרד הבריאות  
ד"ר שגית ארבל-אלון, ראש אגף מדיניות (בפועל), מינהל תכנון אסטרטגי וכלכלי, משרד הבריאות  
גב' שלומית אבני, מנהלת תחום צמצום פערי בריאות, משרד הבריאות  
ד"ר שיהאב שיהאב, רופא ראשי, נפת עכו  
הרב פנחס פרנקל, ממונה ארצי על ענייני דת, משרד הבריאות  
ד"ר ענאן עבאסי, מתמחה, חטיבת המרכזים הרפואיים הממשלתיים, משרד הבריאות  
מר דוד זאודה, רפרנט תמחור, אגף תכנון תקצוב ותמחור, משרד הבריאות

שלום רב,

הנדון : כתב מינוי לוועדה מתכללת בנושא גזענות, אפליה  
והדרה במערכת הבריאות - הרחבת כתב המינוי

הריני למנותכם כחברי הוועדה של משרד הבריאות בנושא גזענות, אפליה והדרה במערכת הבריאות.  
בראש הוועדה יעמוד המשנה למנכ"ל, פרופ' איתמר גרוטו ואת הוועדה תרכז הגב' שלומית אבני.

בחודשים האחרונים חשופה מערכת הבריאות לביקורת ציבורית בדבר תופעות של גזענות, אפליה  
והדרה של מוסדות ומטפלים במערכת. ניתן להזכיר בהקשר זה, בין היתר, את נושא הפרדת  
היולדות, פרשת תרומות הדם של יוצאי אתיופיה ופרשת הדפו פרובה. המשותף לפרשות אלו הן  
התפיסה הרווחת בציבור על כך כי הן מצביעות על גזענות או אפליה ממוסדת, אם לא ברמת הכוונה  
הרי שברמת התוצאה.

ההחלטה על הקמת הוועדה מגיעה על רקע אינטנסיביות ההופעה של פרשות אלו ועל רקע תובנה  
שהתגבשה במשרד בדבר משבר אמון המסתמן, בין מספר קבוצות חברתיות, לבין מערכת הבריאות.  
לתפיסתנו יש צורך לטפל בתופעות אלו כמכלול, באופן שיטתי ולא נקודתי. כן נובעת ההחלטה  
מתהליכים רחבים יותר המתרחשים בממשלה, מהן החלטת ממשלה 609 בנושא שילוב יוצאי  
אתיופיה והחלטת ממשלה 1107 במסגרתה הוחלט על הקמת פורום בינמשרדי בראשות מנכ"לית  
משרד המשפטים, לתכנון מנגנון ממשלתי למיגור הגזענות.

2/..

-2-

1. תפקיד הוועדה:

- א. למפות וללמוד את תמונת המצב ביחס לתופעות של גזענות, אפליה והדרה במערכת הבריאות: הביטויים של התופעות, היקפן, האוכלוסיות הנפגעות מכך והסיבות להופעתן ו/או הישנותן;
- ב. להציע דרכים להתמודדות עם תופעות אלו ולדאוג לאי-הישנות בעתיד: באמצעות קביעת מדיניות, פיקוח ובקרה, הכשרות, הסברה וכדומה.

2. עקרונות עבודת הוועדה:

- א. שיתוף מבוטחים ומטפלים בתהליך המיפוי, הלמידה, תכנון התוצרים של הוועדה;
- ב. התייחסות בהמלצות לתוצרי מדיניות קונקרטיים לצד עבודה על היחסים והתהליכים עם מבוטחים וקבוצות חברתיות שנפגעו כתוצאה מגילויי גזענות, אפליה והדרה.

3. מנדט הוועדה:

- א. הזמנת עדויות מנפגעים, צוותי בריאות, מומחי אקדמיה וכו' במטרה למפות אוכלוסיות שנפגעו, ביטויים של גזענות, אפליה והדרה וגיבוש פתרונות בנושא;
- ב. פנייה לקבלת מידע ממוסדות בריאות;
- ג. פתיחת ערוצי פניות ציבור ייעודיים בנושא גזענות, אפליה והדרה;
- ד. הגשת המלצות למנכ"ל המשרד ותכלול ההוצאה לפועל שלהן לאחר אישורו;
- ה. עבודה משותפת עם המנגנון הממשלתי למיגור גזענות (או מי מטעמו) שיוקם בהמשך להחלטת ממשלה 1107.

4. לשיקולכם, היעזרו על ידי גורם חיצוני מקצועי מומחה בנושא.

אנא דווחו לי על התקדמות עבודת הוועדה אחת לחודשיים. אצפה לתוצר העבודה תוך 8 חודשים מרגע שליחת כתב מינוי זה.

הריני לאחל לכם הצלחה רבה במשימה חשובה זו.

בכבוד רב,



משה בר סימן טוב

העתק: מנהלי בתי החולים הכלליים  
מנכ"לי קופות החולים  
חברי ההנהלה המורחבת