

31 למרץ 2016

## תוכנית משרד הבריאות לקידום הגיוון בתעסוקה והייצוג ההולם

(סטטוס במסגרת החלטת ממשלה 609 לשילוב יוצאי אתיופיה בחברה הישראלית)

### רקע:

בתאריך 29 באוקטובר 2015 אושרה [החלטת ממשלה](#) בנושא קידום שילובם של יוצאי אתיופיה בחברה הישראלית. החלטת הממשלה מחייבת את משרדי החינוך, הרווחה והשירותים החברתיים והבריאות, לתוכנית ארבע שנתית. מהתכנית נגזרו משימות שגובשו על ידי מטות המשרדים בהליך שארך כשנה וחצי ונעשה בשיתוף נציגים רבים יוצאי אתיופיה. התוכניות שאושרו מהוות נדבך ראשון מתוך תכנית כוללת המקיפה פעילות ב-12 משרדי ממשלה.

התכניות משקפות שינוי מהותי במדיניות הטיפול הממשלתי ביוצאי אתיופיה. שינוי זה מבוסס על ידע רב שנאסף מאזרחים, מאנשי מקצוע ומארגונים העוסקים בנושא. במהלך התהליך גובשו "[אבני יסוד](#)" אותן אישרה הממשלה בישיבת ועדת שרים מיום 8.7.15. המשרדים מחויבים לפעול על פי אבני יסוד אלו. על בסיס אבני היסוד, הציגו בחודשים האחרונים משרדי הממשלה את [התוכניות המפורטות](#) שגיבשו, שהוצגו בין היתר לציבור ושעליהן התקבלו הערות במפגש "שולחן עגול" ובאינטרנט.

במסגרת תוכנית משרד הבריאות תחת "אבן היסוד- מצוינות וחזקת" התחייב המשרד להעלות את אחוז יוצאי אתיופיה הפונים למכרזים; לפרסם תוכנית פעולה להסרת חסמים העומדים בפני יוצאי אתיופיה להשתלבות בתפקידים שונים במערכת עד למרץ 2016; ולהקים צוות משימה משותף עם המל"ג בנושא קבלת סטודנטים ללימודים בתחום הבריאות.

**להלן מוצגת תוכנית משרד הבריאות להסרת חסמים העומדים בפני יוצאי אתיופיה להשתלבות בתפקידים שונים במערכת הבריאות.**

## התוכנית לגיוון בתעסוקה במערכת הבריאות

מינהל תכנון אסטרטגי וכלכלי

אגף משאבי אנוש

אגף משאבי אנוש במשרד הבריאות, בשיתוף תחום צמצום פערים במינהל תכנון אסטרטגי וכלכלי חברו יחד כדי לקדם את נושא הייצוג ההולם והגיוון בתעסוקה של קבוצות חברתיות שונות, מהם גם יוצאי אתיופיה, במערכת הבריאות.

לצורך כך, נושא הגיוון בתעסוקה הוגדר כחלק מתוכנית העבודה השנתית של אגף משאבי אנוש ואף הוגדר במסגרת "עמודי האש" (תוכנית-העל האסטרטגית של משרד הבריאות).

באופן ספציפי תוכנית העבודה לקידום הייצוג ההולם והגיוון בתעסוקה של משרד הבריאות כוללת 5 יעדים מרכזיים:

### 1. העלאת המודעות ויצירת שיח ארגוני מחויב לגיוון בתעסוקה

שלב א': רתימת ההנהלות לנושא וליעדי היישום. הנושא והיעדים ליישום הוצגו בפני הנהלת המשרד בישיבת ההנהלה שהתקיימה ביום 7/2/16. כמו כן, הנושא והיעדים ליישום יוצגו בכנס השנתי למשאבי אנוש במערכת הבריאות שיתקיים ב 18/5/16 בו משתתפים אנשי משאבי אנוש מכל ארגוני הבריאות הציבוריים.

שלב ב': הכשרת סוכני שינוי לקידום הגיוון בתעסוקה בקרב נציגי משאבי אנוש מכלל ארגוני הבריאות. במסגרת תוכנית ההכשרה יפגשו המשתתפים עם נציגים מקבוצות חברתיות מגוונות ועם נציגי עמותות העוסקות בתעסוקה של קבוצות אלה ויקבלו כלים על מנת להסיר חסמים העומדים בפני מועמדים מאוכלוסיות מגוונות.

### 2. הגדרת יעדי גיוון ואיתור משרות ייעודיות לאוכלוסיות מגוונות

המשרד הגדיר יעדי גיוון ליחידות המיניסטריון השונות, בהתאם לתמהיל העובדים הקיים בכל יחידה. היחידות התבקשו למפות את מאגר המשרות הפנויות והמתפנות ביחידותיהם ולהצביע על המשרות אותן הם מיעדים להגבלת איש, בהתאם ליעדים שנקבעו בכל יחידה. המשרד יבצע מעקב אחר עמידת היחידות ביעדים שהוגדרו להם.

במטרה למקד את מאמץ הגיוס בתפקידים בהם קיים היצע מספק של מועמדים מאוכלוסיות מגוונות, המשרד יבצע מיפוי של הרקע ההשכלתי והפיזור הגיאוגרפי של מועמדים מאוכלוסיות היעד, הן באמצעות סקרי הלמ"ס והן באמצעות ארגונים ומשרדים רלוונטיים.

### 3. הגדלת היצע המועמדים מאוכלוסיות מגוונות

אגף משאבי אנוש הציב לעצמו יעד בתוכנית העבודה לשנת 2016 להגדיל את מספר המועמדים מאוכלוסיות מגוונות במכרזי המשרד. במטרה ליצור מקורות גיוס בקרב אוכלוסיות מגוונות ולהגדיל את החשיפה למשרות המשרד בקרב אוכלוסיות אלה, החל האגף ביצירת קשר ושיתופי פעולה עם ארגונים

## התוכנית לגיוון בתעסוקה במערכת הבריאות

מינהל תכנון אסטרטגי וכלכלי

אגף משאבי אנוש

המתמחים בתעסוקת אוכלוסיות אלה, כדוגמת עולים ביחד, למרחק, אל פאנר, קו המשווה, הג'וינט, הפורום הישראלי לגיוון בתעסוקה, מגדל אור, אלווין ועוד.

המשרד החל להעביר באופן שוטף מידע לארגונים אלה על מכרזים במשרד, לצורך הפצתם למאגרי המועמדים של הארגונים ופרסומם באתרים רלוונטיים. כמו כן נערך בתאריך 15.03.16 מפגש עם מובילי תכניות אלה לצורך גיבוש דרכים עתידיות לשיתוף פעולה ולהגדלת היצע המועמדים במכרזי המשרד.

### 4. קליטת מועמדים כשירים לתפקידים שונים בהליך מקוצר

המשרד פנה לנציבות שירות המדינה בבקשה לאשר עקרונית שיבוצם של מועמדים שנבחרו ככשירים במכרזים (כשיר שני ואילך), במשרות פנויות דומות, על מנת לקדם את העמידה ביעדי הייצוג ולאפשר שילובם של מועמדים ראויים שעברו זה מכבר הליכי מכרז פומביים ללא צורך בביצוע הליך מכרזי נוסף. במידה ותאושר בקשת המשרד יופנו כשירים עומדים בדרישות המשרה לראיון שיבוץ במשרות דומות טרם פרסום מכרז פומבי לאיוש המשרה. מועמדים שימצאו מתאימים ישובצו לתקופת ניסיון ללא צורך בביצוע הליך מכרזי נוסף ובכפוף לאישור נש"מ למהלך.

### 5. קידום הייצוג ההולם בפורומים בעלי השפעה:

מנכ"ל משרד הבריאות הנחה במסגרת ישיבת הנהלה את חברי הנהלת המשרד לקדם מינויים ברוח הייצוג ההולם בועדות ובפורומים מקצועיים. אגף משאבי אנוש ומינהל תכנון אסטרטגי וכלכלי פועלים כדי למפות פורומים נוספים שבהם ניתן לקדם גיוון ויצוג הולם דוגמת "תוכנית ענבר", מינויים חדשים למועצות לאומיות וכדומה.